



Рабочая Газета 2008 №5(14)

СИБИРЬ
ТРУДОВАЯ
специальный
выпуск газеты

НЕТ – увольнениям! За кризис пусть платят банкиры, а не люди труда!

**Даешь боевые профсоюзы!
Даешь право на забастовку!
Руки прочь от профсоюзных активистов!
Капитализм - причина бедности, кризисов и войн!**



ВОЛНА СОКРАЩЕНИЙ НАКРЫВАЕТ НОВОСИБИРСК!

Экономика нашей области не завязана жестко на экспортно-ориентированные производства. На основании этого губернатор до самого последнего момента заявлял, что резкого обвала в регионе не будет. Более того, экономика области в целом испытывает дефицит рабочей силы, а потому и беспокоиться особенно не стоит. Хотелось бы видеть, как В. Толоконский будет говорить свое «спите спокойно» в глаза тысячам новосибирцев, уже получившим уведомление об увольнении.

По информации Новосибирского городского центра занятости, более 215 новосибирских предприятий предприятия города в сентябре-ноябре текущего года уведомили службу занятости о предстоящем сокращении около 2,4 тыс. человек. Это в три раза больше, чем за аналогичный период прошлого года.

Самые серьезные сокращения, по данным ГЦЗН, предстоят в управлении сбыта новосибирского Завода низковольтной аппаратуры (через два месяца будут уволены 86 человек), в компании по пошиву и продаже одежды "Визави-Сибирь" (52 продавца), в обувной компании "Вестфалика" (69 человек).

В то же время, информация служб занятости совершенно не отражает реальной ситуации. В большинстве предприятий и организаций администрация предпочитает не производить массовых сокращений, а выдавливать сотрудников «по собственному желанию», либо перевести их на сокращенный режим работы.

Так, администрация завода «Вторчермет», в связи с резким снижением спроса на лом, закрыла на консервацию более 20 филиалов в районах области.

Николай Котенков

Из почти 350 работников в вынужденном отпуске без оплаты находятся 150 работников, 200 переведены на режим неполного рабочего времени. К концу года персонал сократят минимум на 140 человек.

Из 300-т работников Новосибирского оловокомбината до конца года будут уволены 100 человек. Причем, уже сейчас 100 человек находятся в частично оплачиваемом вынужденном отпуске, и столько же – переведены на 4-х дневную рабочую неделю.

Предновогодний «подарок» получили и работники Новосибирского металлургического завода им. Кузмина, где трудятся почти 2 400 человек. С 1 декабря в административный отпуск администрация отправляет 2 150 рабочих и специалистов.

Аналогичная ситуация и в других отраслях. Практически встала стройка, встали и предприятия стройматериалов. Существует реальная угроза массовых сокращений в торговых сетях. За редким исключением, перешли на сокращенный рабочий график предприятия машиностроения. А это означает существенное уменьшение заработной платы. Так, рабочих металлургического завода администрация намерена отправить в «отпуск» на 2/3 тарифа. При ныне действующем тарифе, например, слесарь 5 разряда получит на руки около 3 400 рублей. Как жить на эти деньги? И смогут ли рабочие найти другой источник существования?

Похоже, что в самое ближайшее время тысячам новосибирцев предстоит на своей шкуре в полной мере испытать все прелести безработицы – неизбежной спутницы капиталистической экономики.

РОССИЯ В УДАВКЕ КРИЗИСА МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ



Мировой финансовый кризис, охвативший все регионы мира и финансовые рынки ведущих мировых игроков – США, ЕС, Китая и России, начался в 2006 г. с обвала рынка ипотечного кредитования в США. «Мир идет к катастрофе», – констатирует влиятельная немецкая газета «Франкфуртер альгемайне».

Допинг, полученный мировой системой капитализма за счет захвата обширных рынков социалистических стран, сегодня иссяк, и страны капитализма возвращаются к кризису 80-х гг., когда они задыхалась в объятиях глубокой депрессии.

Мировой кризис стремительно начал расплываться по миру с краха крупнейших банков Уолл-стрита – «Фанни Мей», «Фредди Мэк» и «Леман Бразерс». Из 5-ти крупнейших банков Уолл-стрита в живых остались всего два. Крах крупнейших банков США вызвал непрекращающуюся череду банкротств банков и страховых компаний как в США, так и в странах Европы. На фондовых биржах происходит резкое снижение курса акций ведущих компаний мира. С октября 2008 г. на ведущих фондовых биржах мира в Нью-Йорке, Лондоне, Париже, Франкфурте и Токио царит паника. Правительства крупнейших стран мира принимают экстренные меры по стабилизации мировой финансовой системы, частично национализуют банкротящиеся компании, впрыскивают триллионы долларов в банковскую систему, стремясь спасти от краха мировую экономику.

Глобальные финансовые интервенции и частичная национализация банкротящихся банковских компаний не остановили обвала мировой экономики. Мировой финансовый кризис стремительно вошел в фазу глобального экономического спада. «Мировая экономика вступает в период значительного спада в условиях самого опасного финансового шока на развитых финансовых рынках с 1930-х годов», – резюмируется в докладе Международного Валютного Фонда.

Мировой финансовый кризис, поразивший банковскую систему, вслед ударил и по реальному сектору экономики. Наряду с банкротством банковских и страховых компаний заявили о банкротстве и обратились за помощью к государству и крупнейшие автомобильные компании США – General Motors, Chrysler и Ford. Произошел обвал объемов продаж этих компаний: General Motors – на 45%, Ford – 30%, Chrysler – 35%. Резкое падение спроса, нехватка капитала и почти неизбежная рецессия привели к тому, что крупнейшие американские производители буквально оказались на грани банкротства. На фондовых биржах США, ЕС и Японии начали стремительно обесцениваться акции автомобильных компаний.

ПРАВА РАБОТНИКА В СВЯЗИ С СОКРАЩЕНИЕМ ШТАТА В ОРГАНИЗАЦИИ.

В связи с развивающимся кризисом весьма актуальным становится вопрос на тему сокращения. Очень часто порядок увольнения в связи с сокращением нарушается, следовательно, нарушаются и права работников. Предлагаем рассмотреть основные права работников, которые подлежат сокращению.

Прекращение трудового договора по инициативе работодателя на основании п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ – сокращение численности или штата работников, порождает определенные обязанности у работодателя перед работником, о которых

Мировой финансовый рынок захватил и Россию, хотя пока и не принял столь разрушительного характера, как это имеет место в США и Западной Европе. Стремительно падает курс акций крупнейших российских компаний, прежде всего финансовых, нефтяных и металлургических – Газпром, ЛУКОЙЛ, Сбербанк, ВТР, Роснефть, Норильский никель и др. На 1 апреля 2008 г. объем внешней задолженности российских банков и компаний достиг 436 млрд. долл. (33,8% ВВП).

Правительство и президент России принимают срочные антикризисные меры, идя на встречу российским олигархам. На спасение финансовой системы выделяется 50 млрд. долларов.

Под влиянием мирового финансового кризиса в мире падают цены на нефть, что сильно повлияет на положение России: 50% доходов федерального бюджета формируется за счет нефти и газа. Россия прочно сидит на нефтяной игле. Цены на нефть опустились ниже 50 долларов за баррель. «То изобилие, которые мы имеем, завершается», – заявил российский министр финансов Кудрин.

На предприятиях России начались сокращения производства и увольнения работников. «Более половины отечественных предприятий принимают меры по снижению затрат на оплату труда. В ряде компаний сокращения затронули уже от 10 до 30% персонала. Увольнение грозит миллионам работников во всех сферах национального хозяйства», – констатирует президент Всероссийской конфедерации труда (ВКТ) Борис Кравченко. Финансовый сектор объявил о массовом сокращении персонала. Вслед за финансовым сектором начались сокращения в металлургии, машиностроении, строительной и других отраслях. Более 1130 российских предприятий заявили о возможном сокращении штатов, сказал замдиректора Федеральной миграционной службы. По оценке Института народнохозяйственного прогнозирования РАН к середине 2009 г. число безработных в России вырастет на 270 000 – 340 000 человек. Резко возросли случаи невыплаты зарплат. Суммарная задолженность на 1 ноября 2008г. по заработной плате выросла на 33,4% по сравнению с показателем на 1 октября с.г. и составила 4 млрд. 24 млн. руб.

Мировой финансовый и экономический кризис – это глобальный кризис мировой системы империализма, подведшего человечество к краю пропасти, обрекающего народы мира на нищету, моральную деградацию, войны, разрушения, углубление и расширение которого не способны остановить никакие даже четкие скоординированные в мировом масштабе действия мировых игроков.

Смерть империализму! Да здравствует Социализм!

Сергей Киров

1. В первую очередь, существует перечень работников, которых нельзя уволить в такой ситуации, это – женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком (ст.265 ТК РФ); беременные женщины, женщины, имеющие детей до трех лет; одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет); другие лица, воспитывающие детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет) без матери (ст.261 ТК РФ).

2. О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации работодатель обязан предупредить работников персонально и под подпись не менее, чем за два месяца до увольнения (ч. 2 ст. 180 ТК РФ).

продолжение
на стр. 2

ЧТО ТАКОЕ КРИЗИС ?



В условиях экономического кризиса, неизбежных при капитализме, огромная масса товаров не находит сбыта и уничтожается. Капиталист скорее допустит, чтобы товар сгнил, чем снизит цену или раздаст бедным. И это при том, что в мире 17 тыс. детских смертей от голода ежедневно, всего же от голода в мире погибают 25 тыс. человек ежедневно. Свыше 1 млрд. человек в мире живут в голоде, а половина населения мира – 3 млрд. – в нищете (на 2 долл. в день). Таковы данные ООН.

Капитализму свойственна анархия производства. Каждая капиталистическая фирма действует самостоятельно, а не в рамках единого народнохозяйственного плана. Это непосредственно вытекает из частной собственности на средства производства и конкуренции. Государственное регулирование не может отменить этого факта. Монополизация капиталистической экономики не устраняет анархии производства, так как крупных фирм все равно достаточно много, а даже еще больше усиливает ее. Анархия производства порождает так называемые кризисы перепроизводства.

Механизм возникновения кризиса такой. В период экономического подъема каждый капиталист стремится максимально нарастить производство, чтобы получить наибольшую прибыль. Капиталисты всеми способами увеличивают объем выпуска, происходит внедрение новой техники. Но платежеспособный спрос капиталистического общества ограничен, также, в связи с анархией производства, отсутствуют правильные пропорции производства различных видов продукции между собой и с фондом заработной платы. В определенный момент население оказывается не в состоянии приобрести всю произведенную продукцию. Капиталисты стимулируют спрос массивной рекламой, внедряют потребительский кредит – лишь бы покупали. Но в конечном итоге покупательная способность населения все равно исчерпывается, люди не покупают товары, не могут выплачивать кредиты. Производство предметов потребления падает. Вслед за этим падает производство средств производства, необходимых для производства предметов потребления. Сокращаются рабочие места, что еще больше снижает покупательную способность. Наступает кризис неплатежей в финансовой сфере. Это приводит к общему обвалу капиталистической экономики, резкому ухудшению положения трудящихся. Разоряются многие мелкие и средние фирмы, крупные же компании на этом фоне могут, наоборот, укрепить свои позиции, хотя тоже несут убытки.

Важно подчеркнуть, что так называемый кризис перепроизводства происходит на фоне нищеты огромных масс людей. Миллионы трудящихся голодают, а продукты питания уничтожаются. Отдать их нуждающимся бесплатно или по низкой цене – это означает для капиталистов вызвать снижение спроса и падение цен, в то время как во время кризиса они и так несут убытки. Выгоднее уничтожить «избыток» товаров. Капитализм в этом смысле – это единственный строй, при котором к нищете и страданиям людей ведет не недостаток производства, а, наоборот, его большой объем. Это доказывает, что капиталистические производственные отношения, то есть частная собственность на средства производства, уже не соответствуют производительным силам и приносят большой ущерб обществу.



В связи с тем, что «кризис перепроизводства» – это перепроизводство товаров не по сравнению с действительной потребностью людей, а по сравнению со способностью их оплатить, которая у трудящихся низка, часто «кризис перепроизводства» называют кризисом перепроизводства-недопотребления.

Циклические кризисы перепроизводства-недопотребления происходят в мировой капиталистической экономике регулярно, с интервалом в среднем 10-15 лет. Самый крупный кризис был в 1929-33 годах («Великая депрессия»), последний до нынешнего кризиса – в начале 1990-ых годов, но он оказался сглаженным разрушением социализма в СССР и странах Восточной Европы и открытием их рынков для международного капитала.

Длительный кризис экономики России в 1991-1998 годах был связан не с кризисом перепроизводства, а с разрушением индустриального и научно-технического потенциала СССР в результате контрреволюции 1991 года и превращения России и других бывших республик СССР в государства неокOLONИАЛЬНОГО типа. В настоящее же время в России происходит классический «кризис перепроизводства», связанный с общим «кризисом перепроизводства» международной капиталистической экономики, в которую сейчас интегрирована Россия.

Владимир Ильин

РАБОЧИХ ВЫБРАСЫВАЮТ НА УЛИЦУ!

Каждый день, как во время войны, поступают сегодня «горячие» сводки о начавшихся увольнениях работников с российских предприятий. Капиталисты не церемонятся – рабочих выбрасывают на улицы тысячами...

КАМАЗ: остановка производства на 2 недели, рабочие в отпуске

Запорожский автозавод: уволено 1000 человек

Завод «Пикалевский цемент» (Ленинградская обл.): сокращаются 650 из 948 человек

Горно-металлургическая компания «Дальполиметалл»: 2 100 горняков в отпуске

Тульский оружейный завод: минус 350 человек

Алтайский моторный завод (Барнаул): уволены 584 рабочих

Павловский автобусный завод: минус 2000 человек

ГАЗ: трёхдневная рабочая неделя в Нижнем Новгороде и Ярославле

Ростсельмаш: уволены 800 работников

Российский агропромышленный холдинг «Разгуляй»: минус 2 200 человек

Заводы железобетонных изделий Новосибирска: сокращают от 30 до 50% персонала

Челябинский трубопрокатный завод - сокращено 2200 работников;

ОАО «Оргсинтез», ОАО «Саратовоблгаз» (Саратов) - сокращено 680 и 1000 человек,

ПРАВА РАБОТНИКА В СВЯЗИ С СОКРАЩЕНИЕМ ШТАТА В ОРГАНИЗАЦИИ.

▶ начало на стр. 1

3. Решение об увольнении работников по ч.2 ст.180 ТК РФ должно быть согласовано с профсоюзом (если в организации создана профсоюзная организация).

4. Согласно ч.1 ст.180 ТК РФ при увольнении по сокращению численности или штата работников работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с ч.3 ст.81 ТК РФ. Если другая работа сотрудника не устраивает, то его увольняют по п.4 ст.77 ТК РФ.

5. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (ст.179 ТК РФ). Уволить по сокращению их могут только в последнюю очередь. Квалификационная категория включает два показателя: образование и стаж работы по специальности. Присваивают квалификационные категории члены аттестационной комиссии. Таким образом, квалификация работника подтверждается документами об образовании, о повышении квалификации, профессиональной переподготовке, выписками из протоколов комиссий о присвоении квалификационных категорий (разрядов) и т.п. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); и т.д.

6. С письменного согласия работника работодатель имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения 2-месячного срока, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка за время, оставшееся до истечения срока предупреждения об увольнении. В этом случае за работником также сохраняются выплаты, предусмотренные ст. 178 ТК РФ (выходные пособия).

7. При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации (п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (п.1 ст.178 ТК РФ).

8. В день увольнения работнику обязаны:

- выплатить все положенные суммы (заработную плату, компенсацию неиспользованный отпуск и т.д.);



Таганрогский автомобильный завод: минус 3 000 человек

Уфимское моторостроительное производственное объединение: минус 1810 штатных единиц

ОАО «Промтрактор» (г. Чебоксары) - сокращено 496 человек;

Шинный завод «Амтел-Черноземье» (Воронеж) - отпуска без сохранения у 2000 человек;

Первоуральский новотрубный завод (Уральский федеральный округ) - сокращение 2700 сотрудников;

Кыштымский медеэлектролитный завод (Челябинск) - 374 человека;

Алтайский моторный завод - 70% в отпуске;

Магнитогорский металлургический комбинат - сокращение 3000 человек.

- выдать трудовую книжку, в которой указывается основание для увольнения (соответствующая статья ТК РФ), номер и дата приказа об увольнении;

- по его письменному заявлению другие документы, связанные с работой.

9. Является не законным увольнение работника, который находится на больничном или в отпуске. Также не стоит забывать, что работник имеет право запросить любые документы, связанные с проведением сокращения в организации. В случае не соблюдения установленного порядка работник может оспаривать свое сокращение в суде. Например: если в новом штатном расписании должность работника сохранена, увольнение его по сокращению штата является незаконным.

Рекомендации о простое в соответствии с ТК РФ:

В соответствии со ст.157 Трудового кодекса РФ

«Время простоя по вине работодателя оплачивается не менее двух третей средней заработной платы работника.»

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.»

Время простоя по вине работника не оплачивается...»

Наши рекомендации:

Если работодатель предлагает Вам уйти в простой, то он должен указать причину (основание) простоя и оплачивать по п.1 статьи 157 ТК РФ, т.е. не менее двух третей средней заработной платы.

Причинами, не зависящими от работника и работодателя, являются катастрофы природного и техногенного характера и т.д. (и это не может быть например, нынешний кризис).

Доказывать и обосновывать уважительность причин простоя должен Работодатель.

Все разногласия между работником и работодателем решаются в судебном порядке.

Работнику необходимо обязательно ознакомиться и получить на руки Приказ о простое и его оплате. В случае ненадлежащей оплаты, с которой Вы не согласны, обязательно в Приказе ознакомления о простое укажите, что ознакомлены и не согласны, а также поставьте дату ознакомления и личную подпись.

юристы правового центра «Защита»
т.8-923-130-98-00

ОАО «Химпром» (Волгоград) - вынужденные отпуска, 2/3 зарплаты;

Уфалейникель, Уралредмет (Уральский регион) - по 400 рабочих мест;

Сегежский целлюлозно-бумажный комбинат (Петрозаводск) - сокращено 600 рабочих;

Ярославский шинный завод - сокращено 500 рабочих;

Источник: www.sokratili.ru/news-all.html

О фактах массовых сокращений (состоявшихся и планируемых), незаконных увольнений, принуждения к увольнению "по собственному желанию" и других нарушениях прав работников со стороны работодателя просим сообщать по телефонам:

8-923-244-66-48,
8-961-848-64-43.



НЕТ - ПРЕЗИДЕНТАМ ! ДА - РАБОЧИМ СОВЕТАМ !

Дмитрий Медведев в своем послании предложил увеличить срок президентских полномочий с 4-х до 6-ти лет.

Мол, не удастся реализовать все задуманное за отпущенных президенту 4 года. Ну и что? Успевай. Это – во-первых. А во-вторых - если будешь делать все правильно, то есть в интересах народа, то народ тебя и на второй, и на третий срок поддержит. А большой срок нужен будет следующему президенту (Путину?), скорее всего, для реализации каких-то непопулярных мер, которых, в условиях экономического кризиса будет немало.

А чтобы граждане не сильно заморачивались по поводу изменений в Конституции, Медведев заявил, что политическая система, в общем-то, и не важна сама по себе. Главное, чтобы народу было хорошо. Врет президент! Ведь именно политическое устройство позволяет (или не позволяет) народу сменять отдельных политиков и власть в целом, если те действуют в интересах не большинства. И очевидно, что современная политическая система в России позволяет избирать во власть надежных представителей бюрократии и капитала.

ЗАБАСТОВКА В ГРЕЦИИ

21 октября крупнейшие профсоюзы Греции – Всеобщая конфедерация труда Греции (GSEE) и Высший совет профсоюза государственных служащих (ADEDY) – объявили всеобщую сурочную забастовку. Профсоюзы объединяют практически половину из 5 млн. греческих трудящихся. Рабочие и служащие выступают против экономической политики правительства, которое не заботится о незащищенных слоях населения. С 11 утра по местному времени в стране перестали работать предприятия, частные и государственные учреждения. Была приостановлена работа банков, школ, вузов. Телевидение, радиостанции прекратили вещание, приостановили выпуск печатные СМИ. Также к забастовке присоединились врачи. Прекратил работу и общественный транспорт. В городах перестали ходить автобусы, встали поезда, электрички, паромы.

Забастовка коснулась и аэропортов. Только в афинском аэропорту отменены 198 рейсов



местных авиакомпаний. Тысячи пассажиров, которые должны были вылететь в Лондон, Брюссель, Рим, Франкфурт-на-Майне, Париж, застряли в аэропорту как минимум на сутки. До 16 часов по местному времени воздушное пространство Греции будет полностью закрыто для взлета и посадки всех пассажирских самолетов из-за забастовки авиадиспетчеров. Демонстрация трудящихся Греции парализовала экономику страны и привела к столкновениям с полицией, которые разогнали демонстрантов слезоточивым газом.

Сергей Киров

Но можно ли называть демократической систему, при которой совершенно невозможно отозвать ни депутата-одномандатника, ни политическую партию? А что делать, если депутат, мэр, партия или президент изменили своим предвыборным обещаниями на следующий день после выборов? Ждать 4, 5, 6 лет? Такая политическая система, называемая «буржуазной демократией», на самом деле, как отмечали еще классики марксизма, позволяет народу лишь раз в 4 - 5 лет избирать в парламент тех, кто потом именем же народа и будет этот народ угнетать.

Это противоречие между властью и народом было разрешено в 1905 году, когда рабочие Иваново-Вознесенска создали свою политическую систему, избрав Советы рабочих депутатов из представителей рабочих коллективов. Этот опыт был повторен в 1917 году. Причем, рабочие, солдаты и крестьяне часто и оперативно меняли своих выборных, если последние действовали вопреки интересам избравших их коллективов. Этот принцип избрания депутатов от предприятий получил название «производственных округов» и стал основой революционной советской демократии. Возможно ли повторение этого опыта в современной России? Вспомним «монетизацию» 2005 года, когда одновременно по всей стране создавались комитеты, советы протестных действий. Они и

сегодня остаются центрами борьбы граждан по защите своих жилищных, экологических, социальных, трудовых прав.

При обострении ситуации, возможно объединение усилий таких комитетов с боевыми профсоюзами, с не «карманными» ТОСами, которым придется в период кризиса решать многие вопросы - от сохранения жизнеспособности системы ЖКХ до подавления дворового криминала.

В условиях нежелания или неспособности властей действовать в интересах народа, организованным гражданам через такие Комитеты и Советы, вместе с общественными и политическими организациями, придется решать самые разные задачи:

- контролировать расходование бюджетных средств;

- в условиях дефицита распределять товары и продукты через сеть потребкооперации;

- добиваться доступа к местным СМИ ради объективного освещения событий;

- организовывать отпор разгулу преступности;

- брать под контроль обанкротившиеся и брошенные хозяевами предприятия и т.д.

Придется решать и политические вопросы: оказывать давление на органы власти, как на местном, так и на всероссийском уровне. Эти «низовые» советы могут и должны стать и основой нового действительно народного политического устройства, когда принципиальные решения будут приниматься на городских, областных или, наконец, на республиканских съездах депутатов трудящихся. И вполне возможно, что наступит момент, когда современный потомок матроса Железняка скажет нынешним думцам и президенту: «Караул устал!»

Конечно, большой вопрос, способны ли сегодня рабочие, инженеры, предприниматели, пенсионеры к каким-то осознанном совместным действиям. Многие сегодня «выживают в одиночку». Власть, капитал и криминал организованы гораздо лучше. Однако, в эпоху больших перемен народ очень быстро учиться жить по-новому. И это обнадеживает.

Николай Котенков



МИЛЛИОНЫ - НА ВЫХОД !

Информационные сообщения о массовых увольнениях сегодня читаются с не меньшим интересом, чем новости спорта или политики. Скорее... как сводки боевых действий. Ведь за каждой такой строчкой – судьбы сотен и тысяч людей, обретаемых капиталом на новые страдания. Но, в то же время, за каждой такой строкой – начало ожесточенной борьбы за лучшую жизнь, за мир без эксплуатации.

О своих планах уволить до 1,5 тысячи человек объявил один из крупнейших мировых производителей двигателей – компания «Роллс-Ройс».

Немецкий химический концерн BASF намерен остановить 80 принадлежащих ему заводов по всему миру. В результате без дела останутся 20 тысяч работников.

2,7 тысячи человек увольняет в связи с кризисом европейский производитель автомобилей PSA Peugeot Citroen.

Сокращению подлежат 40% работников завода Nissan в Барселоне. Почти 1300 человек будут уволены до конца года, порядка 400 человек сократят в сентябре 2009 года. Временно уволить 4,5 тысячи человек в течение года намерен и Seat.

В прошлом месяце в Австрии предварительное уведомление о грядущем увольнении получили 30 тысяч человек. Самые масштабные сокращения грозят занятым в строительстве – работу в отрасли могут потерять более 20 тысяч человек.

Сообщила о своем решении в ближайшее время сократить 50 тысяч сотрудников американская финансовая корпорация Citigroup. Той же политики придерживается финансовая компания Fidelity Investments, увольняющая 1,7 тысячи сотрудников, и Sun Microsystems, в планах которой сокращение шести тысяч человек (или 18% всего штата).

В середине ноября появилась информация о грядущих сокращениях работников британского банка Royal Bank of Scotland (RBS). Увольнению подвергнутся 3 тысячи сотрудников в разных странах.

Крайне напряженная ситуация складывается в автомобилестроительной отрасли США – три крупнейших автопроизводителя США на грани банкротства – «Форд», «Дженерал Моторс» и «Крайслер». Банкротство хотя бы одного из них грозит потерей работы для 2,5 миллиона человек.

Начавшиеся увольнения уже обернулись стремительным ростом уровня безработицы. Всего в США, по данным на начало ноября, было зарегистрировано 4 миллиона 12 тысяч безработных. В октябре показатель безработицы составлял 6,5%, а по итогам ноября может достичь 7,4%.

“АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ” БУРЖУАЗИИ



13 ноября подверглась очередному, уже третьему за последние 2 недели, нападению директор Института «Коллективное действие», социолог, признанный организатор социального и протестного движения в России Карин Клеман. Среди бела дня, в центре Москвы, неизвестные совершили укол шприцем во время, когда Карин направлялась на «круглый стол», посвященный финансовому и экономическому кризису. Сейчас проводится экспертиза вещества, содержащегося в шприце. Остается надеяться, что жизнь и здоровье Карин - вне опасности. Многие из новосибирских активистов социальных движений знают ее лично, в том числе - по проходившим в Новосибирске сибирским социальным форумам. Но тревогу вызывает то, что нападение на К. Клеман – лишь один из эпизодов силового давления на лидеров протестного движения.

Буквально на днях стало известно о нападении лидера свободного профсоюза работников филиала «Форд моторз» во Всеволожске Ленинградской области Алексея Этманова. В ночь 7 ноября ему пришлось применить травматический пистолет, чтобы отбиться от трех нападавших. Коллеги А. Этманова связывают это нападение с противостоянием профсоюза и администрации, в том числе с забастовками на заводе. Последняя продолжалась почти месяц в ноябре-декабре прошлого года. Сегодня профсоюз «Форда» является, безусловно, примером для рабочих всей России. Примером того, как можно и нужно бороться за свои права.

В тот же день, когда неизвестные напали на К. Клеман, произошло еще одно трагическое событие – был избит главный редактор газеты «Химкинская правда» Михаил Бекетов. Сейчас он находится в коме, жизнь его в опасности. Товарищи М. Бекетова напрямую связывают это преступление с борьбой Михаила с беззаконием местных властей, с организацией жителей на борьбу в защиту Химкинского леса.

Сегодня заказчики этих преступлений неизвестны. Назвать их имена должны следственные органы. Однако, есть веские основания сомневаться в том, что эти самые органы будут стремиться сделать все необходимое, чтобы остановить беззаконие. Более того, заявления первых лиц государства заставляют задуматься о том, как изменится отношение правоохранительных органов в отношении протестных активистов. Президент РФ Дмитрий Медведев, выступая 7 ноября в С.-Петербурге на совещании по вопросам правоохранительной деятельности, заявил о необходимости пресекать попытки желающих заняться переделом рынка в условиях кризиса. И далее продолжил, имея в виду, очевидно, уже всю социально-экономическую и политическую ситуацию в стране:

«У нас уже вполне сложившееся стабильное государство, нам не нужен возврат в 90-е годы, когда везде всё бурлило и кипело. Поэтому правоохранительные органы, следственные структуры, контрольные органы государства должны максимально тщательно отслеживать все эти процессы и при возникновении желания манипулировать последствиями кризиса нужно в это вмешиваться, принимать необходимые меры реагирования, возбуждать уголовные дела, иначе просто порядка не будет... Мы понимаем, что опять же в условиях финансовых трудностей будет возникать ряд проблем – будет происходить высвобождение людей, может вырасти безработица. Все эти факторы должны быть также под нашим контролем».

На что, как отмечают наблюдатели, министр МВД Нургалиев сообщил о создании на местах антикризисных групп «по предупреждению предпосылок дестабилизации социально-экономической сферы».

В этих условиях активисты протестного движения говорят о необходимости усиления мер по обеспечению безопасности лидеров движения, созданию рабочих дружин при проведении забастовок и массовых акций. Вот только вопрос, от кого придется защищаться в первую очередь: от работодателя, властей или криминала? Или - от всех сразу?

ХРОНИКА РАБОЧЕЙ БОРЬБЫ

12. 11. 2008 г. На ФГУП УППО (Уфимское приборостроительное производственное объединение) произошла забастовка в форме одновременного прихода на личный прием к директору государственного авиапредприятия ста работников цеха №5. Этот цех выпускает товары народного потребления – электробритву «Агидель», одну из лучших в мире. Приказом директора этот цех подлежит ликвидации, а 600 его работников – выбросу на улицу. Через пару часов перепуганный директор пригласил рабочих в конференц-зал, куда уже прибыли его замы и предпрофкома РОСПРОФАВИА. Эти-то граждане, отнюдь не стесняясь матерных выражений, откровенно заявили о том, что ликвидируют цех, выпускающий прибыльную продукцию, и выбрасывают на улицу полтысячи кадровых рабочих, ради «спасения» основного производства. В ответ начальство получило четкое указание об адресе своего дальнейшего пребывания и о необходимости немедленно отправиться по этому адресу. Работники, осознав силу своей солидарности и сплоченности, приняли решение перейти во главе с предпрофкомом из РОСПРОФАВИА в РПМ СОЦПРОФ для организации коллективной защиты своих рабочих мест.

19. 11. 2008 Около 100 работников предприятия «Карбохим» провели митинг. Они требовали соблюдения условий Коллективного договора в

части постоянной индексации зарплаты, выплаты премий (которых не было с апреля), доведения минимальной зарплаты на уровень прожиточного минимума. На лесохимическом предприятии «Карбохим» производят уголь древесный, этилацетат, бутилацетат, растворители. Это градообразующее предприятие в поселке Сява (Шахунский район Нижегородской области). Всего там работает более 700 человек. Работники предприятия обратились в Волго-Вятское управление по урегулированию коллективных трудовых споров с просьбой разрешить конфликт, который у них сложился с работодателем.

21. 11. 2008 У проходной завода синтетических моющих средств «Пемос», принадлежащего транснациональной корпорации «Henkel», состоялся организованный местным профсоюзом пикет. Основное требование рабочих – 50% повышение заработной платы. На предприятии уже больше года тлеет коллективный трудовой спор, до сих пор рабочие терпели и затягивание переговоров примирительной комиссией, и прямое выступление администрации края на стороне администрации завода – в создании трудового арбитража рабочим было отказано под предлогом того, что у региона нет денег. Но терпение кончилось, люди выходят на улицу.

30. 11. 2008 В Челябинской области убивают целый город! В Копейске, городе-спутнике Челябинска, администрацией градообразующе

го предприятия – Челябинской Угольной Компанией объявлено о грядущем сокращении 3 тысяч человек. Под предлогом финансового кризиса владельцы компании, по согласованию с губернатором Челябинской области (соответствующее письмо за подписью губернатора рабочим даже продемонстрировали), с 31 декабря 2008 г. полностью закрывают предприятие, а это – шахты, две обогатительные фабрики, авторемонтный завод и проч. Рабочие считают, что прямого отношения к кризису планы владельцев не имеют, так как уголь поставлялся только энергетикам области, а зиму пока никто не отменял. Скорее всего, под предлогом кризиса, собственник решил освободиться от не слишком прибыльного актива с большой социальной нагрузкой. В результате, 3 тысячи человек вместе с семьями «остаются помирать с голоду». Так пишут рабочие в своем коллективном обращении к Президенту РФ Дмитрию Медведеву.

«Я здоровый мужик, у меня – дети, жена, и как жить на пособие 2 тысячи рублей, когда за квартиру придется платить 2.880 рублей? А у моих друзей кредиты, что с ними?» – говорит один из шахтеров. «Мы ездим в Челябинск искать работу. Из 14 человек устроился лишь один, и то – по знакомству». «Чтобы не выплачивать выходное пособие по сокращению, администрация разными способами принуждает рабочих писать заявления по собственному желанию», – пишут рабочие.

Согласно Трудовому кодексу, работников должны были предупредить за 2 месяца до сокращения, а затем еще 2 месяца платить выходное пособие. То, что работодатель в данном случае предупредил лишь за 1,5 недели до сокращения, работники считают свидетельством того, что он боится огласки и хочет уничтожить предприятия максимально быстро. Тем более, что в случае с шахтами, после затопления в результате прекращения откачки подземных вод восстановить производство будет практически невозможно. Именно поэтому важно «в течение недели развернуть большой шум, чтобы все узнали об этом беспределе до остановки производства», – говорится в открытом письме шахтеров. Сами рабочие рассматривают варианты проведения протестных акций в Челябинске или даже в центре Москвы, но еще надеются, что власть вмешается и предотвратит трагедию.

Письма протеста можно отправлять по адресу: Челябинская область. 454089, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 27. Телефон: (351) 263-92-41 Факс: (351) 263-12-83 Губернатору Челябинской области Сумину Петру Ивановичу gubernator@chel.surnet.ru

Копию просьба направлять инициативной группе по адресу: sortime@mail.ru

ЕСЛИ ПРОФСОЮЗ, ТО ТОЛЬКО БОЕВОЙ!

Профсоюз профсоюзу – рознь. Среди существующих на российских предприятиях профсоюзов есть немало «карманных», идущих на поводу у работодателя. А для реальной защиты трудовых прав необходимо существование на предприятии боевого классового профсоюза. У Сибирского Регионального Профцентра за плечами немалый опыт и жестких переговоров с администрацией, и забастовок, и даже голодовок.

С началом сокращений, которые повлек за собой кризис, у Профцентра прибавилось работы. Часто работников вынуждают перейти на сокращенную рабочую неделю, пойти в отпуск без содержания или просто сокращают. Если рабочее место сохранить не удастся, необходимо добиваться выплаты компенсаций, пособий. Иногда, с помощью профсоюзной организации, удается избежать сокращений, как это, например, произошло в муниципальном подростковом клубе «Солнечный» Советского района Новосибирска.

Общие рекомендации по формам борьбы в сегодняшней обстановке дать крайне сложно. Но начать стоит с создания профсоюзной организации, если ее нет или существующая не защищает ваши права. За помощью по созданию первички можно обратиться в Профцентр. На данный момент в системе СРП есть профсоюз медицинских работников, учителей, работников производства.

Сегодня борьба профсоюза не должна ограничиваться только областью трудового права. Логика здесь такова: если не удастся увеличить доходы рабочего, то надо уменьшить его расходы. Поэтому действия Профцентра направлены, например, на снижение стоимости услуг в сфере ЖКХ. А теперь, с приходом частного бизнеса в эту сферу – и на организацию самоуправления работников по месту жительства. Здесь Профцентр готов оказать помощь в создании ТСЖ, в обучении непосредственному управлению, в контроле за управляющими компаниями.

Большой проблемой современного российского профдвижения является непонимание многими работниками необходимости активных действий для защиты своих прав. Но создание профсоюза – это единственная законная возможность отстоять свое право на достойный труд!

Координаты Профцентра: (8 383 41) 4-85-31 (Бердск), 8-923-130-98-00 (Татьяна Анатольевна Новая, председатель КС СРП).

Учредитель: НРО РКРП-РПК. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Сибирскому федеральному округу. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ФС 12-0563 от 20.10.2005г. Адрес: 630005, г.Новосибирск, ул.Ломоносова, д.55/2. И.о. редактора: О. А. Мазепо. Ответственный за выпуск: А.В.Денисюк
Дата выпуска:
Отпечатано в ОАО «Бердская типография», г. Бердск, ул.Линейная, 5.
Заказ: , Тираж:



КОГО И ЗА ЧЕЙ СЧЕТ СПАСАЕТ ПРАВИТЕЛЬСТВО?

В феврале 2008 г. журнал «Финанс» опубликовал ежегодный отчет «500 миллиардеров России. Рейтинг». Российские олигархи – это экономическая и политическая элита страны, сколотившая свои капиталы в период разворовывания национального богатства в 90-х гг. и приумножающая их из года в год колоссальными темпами.

По данным рейтинга, количество долларовых миллиардеров выросло за год почти в два раза – с 61 до 101 человек, умноживших свои капиталы до 715,3 млрд. долл. По итогам 2007 г. российские миллиардеры вошли в топ-10 самых богатых людей планеты, Россия вышла на 2-е место по количеству миллиардеров (на 1-м месте – США), а Москва стала мировой столицей миллиардеров, обогнав Нью-Йорк.

В первой десятке российских миллиардеров все знакомые лица – Олег Дерипаска (1-е место в списке, владелец холдинга «Базовый элемент», состояние 40 млрд. долл.), Роман Абрамович (\$23 млрд.), Владимир Лисин (22,2 млрд.), Михаил Фридман (22,2 млрд.), Алексей Мордашов (22,1 млрд.), Владимир Потанин (21,5 млрд.), Михаил Прохоров (21,5 млрд.), Сулейман Керимов (18 млрд.), Виктор Вексельберг (15,5 млрд.), Герман Хан (15 млрд.).

30 миллиардеров из списка-500 являются депутатами высших законодательных органов России – Государственной Думы (19 миллиарде-



ров) и Совета Федерации (11). Надо полагать, что миллионеров в Государственной Думе еще больше – в составе прошлой ГосДумы из 300 членов фракции «Единой России» 100 были долларовыми миллионерами.

Американский журнал «Форбс» провел исследование, сколько российские богачи потеряли за неделю бури на фондовом рынке. Оказывается, кошелек девяти наших миллиардеров похудел сразу на 40 млрд. долл.!

«Эти бедные русские», – так журнал «Форбс» озаглавил статью о наших «обедневших» олигархах.

Так, Владимир Лисин (Новолипецкий металлургический комбинат) потерял 11,21 млрд. долл. из общего состояния в 23,9 млрд., Дмитрий Рыболовцев (Уралкалий) – 7,34 млрд. долл. из 13, Вагит Алекперов (ЛУКОЙЛ) – 5,13 млрд. долл. из 14,3, Алексей Мордашов (Северсталь) – 4,49 млрд. долл. из 24,5 и т.д. Удивительно, что в списке нет ни Романа Абрамовича, ни Олега Дерипаски, наиболее из самых приближенных к бывшему президенту Путину олигархи.

Ясно, на какие нужды идут 50 млрд. долл., выделенных правительством на спасение финансового сектора из золотовалютных резервов страны, скопленных за счет простых налогоплательщиков. На возмещение 40 млрд. потерянный состояний олигархов!

Комитет Солидарных Действий г. Новосибирска

Комитет Солидарных Действий (КСД) – добровольное объединение общественных организаций и движений, политических партий, инициативных групп, профсоюзов, активистов для защиты конституционных, социально-трудовых, жилищных, пенсионных, экологических и других прав и законных интересов граждан города Новосибирска и Новосибирской области. КСД возник в 2005г. на волне монетизации льгот и объединяет на сегодня более 15 общественных организаций и партий. Основные цели КСД – организация и координация протестного движения, солидарной взаимопомощи по коллективной самозащите и массовых акций протеста для защиты прав и законных интересов жителей города и области.

Сайт КСД <http://ksd-nsk.ru/>

ТОВАРИЩ! Присоединяйся к тем, кто борется!

Сибирский Региональный Профцентр – 8-923-130-98-00;
Российская коммунистическая рабочая партия (РКРП) – 8-923-244-66-48;
Всесоюзная Коммунистическая Партия Большевиков (ВКПБ) – 8-961-848-64-43;
Авангард Красной Молодежи (АКМ) – 8-923-775-19-37;
Общероссийская общественная организация «Трудовая Россия» – 224-99-12;
Социалистическое Сопротивление (СоцСопр) – 8-913-919-03-66;
Российский Коммунистический Союз Молодежи (РКСМ) – 8-913-457-65-79;
КПСС (Шенина) – 343-61-15;
РКП-КПСС (Пригарина) – 8-923-143-45-82;
Организация новосибирских пенсионеров «Мы – граждане» – 2-725-850.